



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENAT

LEGE

pentru completarea Legii nr.53/2003 - Codul muncii

Senatul adoptă prezentul proiect de lege

Art.I.- Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se completează după cum urmează:

1. După Capitolul IX al Titlului II, se introduc două noi capitole, Capitolele X și XI, cuprinzând articolele 110¹ și 110², cu următorul cuprins:

„Capitolul X

Contractul individual de muncă la cerere

Art.110¹.- (1) *Contractul individual de muncă la cerere* reprezintă contractul în baza căruia salariatul prestează activitate pentru și sub autoritatea angajatorului, la solicitarea acestuia, în zilele și în intervalul orar stabilite de către angajator, cu condiția înștiințării în scris a salariatului în termenul stabilit în contract, dar care nu poate fi mai mic de două zile lucrătoare anterioare începerii de către salariat a activității pentru care este solicitat.

(2) Angajatorul are obligația să prevadă în contract termenul în care îl va înștiința pe salariat să se prezinte la locul de muncă precum și modalitatea de înștiințare.

(3) Salariatul va fi înștiințat în scris, prin orice mijloc care asigură transmiterea textului și păstrarea dovezii transmiterii textului.”

(4) Numărul de ore garantate în plată este de 32 de ore lunar. Orele de muncă prestate adițional vor fi înregistrate și plătite corespunzător.

(5) Salariatul încadrat cu contract de muncă la cerere se bucură de drepturile salariaților cu normă întreagă, în condițiile prevăzute de lege și de contractele colective de muncă aplicabile.

(6) Modelul cadru al contractului individual de muncă la cerere se aproba prin ordin al ministrului muncii și solidarității sociale în termen de 30 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(7) Salariatul are dreptul de a refuza sarcinile cerute de angajator fără a suferi consecințe negative, în cazul în care nu este respectat termenul de înștiințare sau în cazul în care i se solicită prestarea de activități în afara orelor și zilelor de referință.

Capitolul XI

Contractul individual de muncă cu mai mulți angajatori

Art.110².- (1) *Contractului individual de muncă cu mai mulți angajatori* reprezintă contractul cu normă întreagă în baza căruia un salariat prestează muncă pentru și în subordinea mai multor angajatori, pentru desfășurarea aceluiași tip de activitate, care implică exercitarea acelorași atribuții.

(2) Contractul prevăzut la alin.(1) poate fi încheiat doar de către angajatori care aparțin aceluiași grup de întreprinderi.

(3) În sensul alin.(2) grupul de întreprinderi reprezintă structura formată din două sau mai multe întreprinderi, din care una dintre acestea exercită controlul asupra celorlalte întreprinderi din grup.

(4) În sensul alin.(3) prin întreprindere care exercită controlul se înțelege întreprinderea care poate exercita o influență dominantă asupra unei alte întreprinderi, denumită întreprindere controlată, în temeiul dreptului de proprietate, al participării financiare sau al regulilor care o guvernează.

(5) Se prezumă capacitatea de a exercita o influență dominantă, fără a se exclude însă proba contrară, atunci când o întreprindere, direct sau indirect, îndeplinește unul dintre următoarele criterii:

a) poate numi mai mult de jumătate din numărul membrilor consiliului de administrație, de conducere sau ai consiliului de supraveghere al unei alte întreprinderi;

b) controlează majoritatea voturilor atașate acțiunilor emise de o altă întreprindere;

c) deține majoritatea capitalului social subscris al unei alte întreprinderi.

(6) Obligația de a acorda salariatului drepturile care decurg din raportul de muncă, astfel cum sunt stabilite de lege, de contractul individual de muncă și de contractul colectiv de muncă aplicabil, revine angajatorului care exercită controlul asupra celorlalți angajatori din grup, semnatori ai contractului individual de muncă.

(7) Obligația prevăzută la alin.(6) va fi prevăzută în sarcina angajatorului care exercită controlul asupra celorlalți angajatori din grup, în cuprinsul contractului individual de muncă cu mai mulți angajatori.

(8) Angajatorii semnatori ai contractului răspund în solidar pentru drepturile convenite salariatului, astfel cum sunt prevăzute în contractul individual de muncă, contractul colectiv de muncă și în lege.

(9) În cazul în care angajatorul care exercită controlul asupra celorlalți angajatori din grup, semnatori ai contractului individual de muncă, nu își îndeplinește integral și la timp toate obligațiile față de salariat, acestea vor fi îndeplinite de oricare dintre ceilalți angajatori.

(10) În cazul în care niciunul dintre angajatori nu își îndeplinește obligațiile față de salariat, acesta are dreptul de a se îndrepta împotriva oricăruia dintre angajatori și de a cere executarea silită a obligațiilor neîndeplinite.

(11) Modelul cadru al contractului individual de muncă cu mai mulți angajatori se aprobă prin ordin al ministrului muncii și solidarității sociale, în termen de 30 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I.”

2. La articolul 260 alineatul (1), după litera s) se introduc șapte noi litere, lit.ș)-x), cu următorul cuprins:

„ș) încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art.110¹ alin.(2) cu amendă de 5.000 lei pentru fiecare contract individual de muncă la cerere identificat în această situație;

t) încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art.110¹ alin.(3) cu amenda de 10.000 lei pentru fiecare angajat identificat în această situație;

ț) încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art.110¹ alin.(4) cu amendă de 20.000 lei;

u) încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art.110¹ alin.(5) cu amendă de 30.000 lei;

v) încălcarea de către angajatori a obligației prevăzute la art.110² alin.(2) cu amendă de 30.000 lei;

w) încălcarea de către angajatori a obligației prevăzute la art.110² alin.(7) cu amendă de 10.000 lei;

x) încălcarea de către angajatori a obligației prevăzute la art.110² alin.(11) cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare contract individual de muncă încheiat cu timp parțial de muncă.”

3. La articolul 260, după alineatul (1¹), se introduce un nou alineat, alineatul (1²), cu următorul cuprins:

„(1²) Sancțiunile contravenționale prevăzute la alin.(1) lit.v)-x), se aplică angajatorului care exercită controlul asupra celorlalți angajatori din grup, semnatori ai contractului individual de munca cu mai mulți angajatori.

Art.II.- Prezenta lege intră în vigoare la 60 de zile de la publicarea în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Acest proiect de lege a fost adoptat de Senat în ședința din 12 octombrie 2022, cu respectarea prevederilor articolului 76 alineatul (1) din Constituția României, republicată.

p. PREȘEDINTELE SENATULUI


Virgil Gurău 
